

Bases del lideratge per una organització efectiva

Autors: Yago Granados Gomes, Angélica Begoña Gomes Paíno, Helia Baulies Romero, Lorena Montserrat Gala, Roser Sans Ordoñez i María Rita Seijo Solino
Lloc de treball: Vall d'Hebron Barcelona Hospital Campus

INTRODUCCIÓ

L'organització efectiva d'un equip de treball és el desig de qualsevol líder perquè és un repte complex que només un petit grup aconsegueix. En un primer moment, les peces del trencaclosques mai encaixen i suposa un maldecap per la gran majoria de dirigents. Les diferents tècniques de lideratge que existeixen ara mateix poden ser una solució real per aquest dilema. Un fet afegit que afronta el sector públic, a diferència del sector privat, és que els coordinadors no tenen cap mena d'influència en el procés de selecció dels treballadors.

OBJECTIU

Qualsevol mètode de lideratge té diferents objectius a més d'incrementar la productivitat del grup de treball. També, vol optimitzar l'organització de l'equip facilitant una comunicació clara i oberta i fomentant el treball en comú i el respecte. Així mateix, pot millorar la motivació i el compromís dels treballadors de manera que es sentin valorats i apreciats. L'objectiu d'un coordinador no és acabar el trencaclosques perquè és un somni inabastable sinó cobrir la major quantitat d'àrea del puzzle.

MATERIAL I MÈTODE

- Avui dia existeixen molts de mètodes de lideratge, però en aquest cas només es comenten tres:
- Lideratge “laissez-faire”: el cap crea un grup de treball que treballi de manera independent sense que el patró tingui la necessitat d'actuar constantment.
 - Lideratge transaccional: el coordinador estableix incentius positius o penalitzacions en funció de si s'assoleixen els objectius establerts prèviament.
 - Lideratge transformacional: el superior influeix positivament en el progrés i desenvolupament amb qui es treballa per aconseguir objectius que semblaven impossibles.
- Un encarregat eficaç utilitza el mètode de lideratge que millor s'adapti a l'equip de treball.

RESULTATS

En el moment que un líder aplica la millor fórmula de lideratge per a l'equip de treball obtindrà el màxim rendiment. A més a més, hi haurà una comunicació clara i efectiva entre els diferents treballadors com també un gran compromís pel treball en comú i el respecte, evitant conflictes entre els diferents membres perquè s'arriba a una confiança mútua.



Peu de Figura: Lideratge
Font: https://formawiki.diba.cat/pub/of_tec_est_des_econo/5d9e1193_3._lideratge/print.html



Peu de Figura: Lideratge
Font: <https://www.vantagecircle.com/es/blog/liderazgo-laissez-faire/>

CONCLUSIONS

Per acabar, el lideratge és fonamental i el coordinador es la peça central de qualsevol equip per garantir un organització efectiva i obtenir resultats.